

การจัดกิจกรรมอนุรักษ์พลังงานกลุ่มย่อย
(Small Group Activity)

โดย



บริษัท ทรี โซน เอ็นเนอร์ยี แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

4/381 หมู่ 7 ตำบลลาดสวาย อำเภอลำลูกกา

จังหวัดปทุมธานี 12150

โทรศัพท์ : 0 2532 8187-8

โทรสาร : 0 2533 2481

บทสรุปผู้บริหาร

สภาวะวิกฤตการณ์ทางด้านพลังงานของโลกในปัจจุบัน ทำให้ราคาของเชื้อเพลิงต่างๆ ในประเทศไทยมีราคาสูงขึ้นอย่างมาก สถานประกอบการต่างๆ ซึ่งเป็นส่วนที่ใช้พลังงานจำนวนมากถึงร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานของทั้งประเทศ ต่างตื่นตัวและพยายามปรับพฤติกรรมการใช้พลังงานภายในสถานประกอบการของตน แต่ประสบปัญหาในเรื่องของความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการพลังงานในสถานประกอบการ ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมอนุรักษ์พลังงานในระดับผู้บริหาร อีกทั้งสถานประกอบการส่วนใหญ่ มักมองข้ามเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน มุ่งเน้น นโยบายด้านการพัฒนาการบริการและการผลิตเป็นหลัก สาเหตุเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงาน รวมทั้งขาดการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในด้านการอนุรักษ์พลังงานอย่างจริงจัง และเป็นระบบด้วยเหตุผลดังกล่าวนี้ การอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วมจะสามารถยกระดับความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานทั้งระบบ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการการใช้พลังงานในหน่วยงานของตนเองอย่างเป็นระบบ รู้จักวิธีการอนุรักษ์พลังงานสร้างเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมหรือ **การจัดกิจกรรมอนุรักษ์พลังงานกลุ่มย่อย Small Group Activity (SGA) จะก่อให้เกิดการพัฒนาที่มุ่งงานด้านการอนุรักษ์พลังงานภายในสถานประกอบการ** จนสามารถดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์พลังงานได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและมีการใช้เครื่องจักรอุปกรณ์ ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ตลอดจนเกิดความร่วมมือกันจากทุกฝ่ายในองค์กร เพื่อเป็นการสานต่อนโยบายการอนุรักษ์พลังงานนี้ให้ยั่งยืนได้ในอนาคต

1. ความเข้าใจในโครงการ

กิจกรรมกลุ่มย่อย คือ กลุ่มของพนักงานระดับปฏิบัติการที่มารวมตัวกัน เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในโรงงานตรงพื้นที่ที่ตนรับผิดชอบ เน้นการมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม ซึ่งสถานประกอบการ สามารถประยุกต์กิจกรรมกลุ่ม SGA เข้ากับงานประจำหรือกิจกรรมเรื่องต่างๆ ที่ดำเนินการอยู่แล้วได้ เช่น 5ส Safety การควบคุมคุณภาพ การจัดการพลังงานอย่างสมบูรณ์ โดยไม่เป็นการเพิ่มภาระหน้าที่ให้กับพนักงาน ซึ่งนอกจากประโยชน์ที่ทางโรงงานจะได้จากการทำกิจกรรมแล้ว ยังเป็นการช่วยยกระดับความรู้และมาตรฐานการทำงานของพนักงาน ทำให้พนักงานติดต่อสื่อสารกันมากขึ้น สร้างความคิดริเริ่มและกล้าแสดงออกในการแก้ปัญหางานให้ดีขึ้นและทำให้พนักงานมีความรู้สึกที่ “นี่คือปัญหาของเรา” เราต้องช่วยแก้ไข

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อพัฒนาและส่งเสริมบทบาทของบุคลากรในสถานประกอบการให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการอนุรักษ์พลังงานได้อย่างเป็นระบบและยั่งยืน

2.2 เพื่อฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการการใช้พลังงานทั้งด้านทฤษฎีและปฏิบัติ และให้คำปรึกษากับทีมงานอนุรักษ์พลังงานของหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานอนุรักษ์พลังงานโดยกิจกรรมอนุรักษ์พลังงานกลุ่มย่อย Small Group Activity ให้บรรลุผลสำเร็จ

3. ประโยชน์ที่ได้จากโครงการ

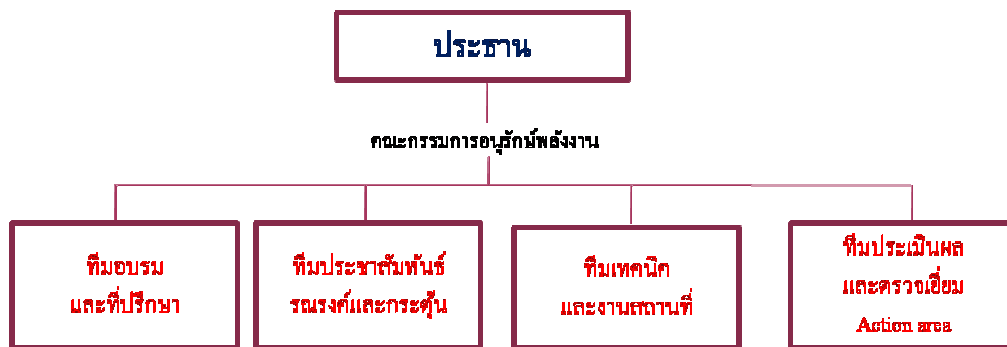
การอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วมนอกจากจะทำให้ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลดลงแล้ว ยังส่งผลต่อองค์กรในด้านอื่น ๆ อีกด้วย ผลที่ได้รับจากการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วมอย่างแรก คือ ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานที่ลดลง และอีกทางคือ สร้างความสามัคคีในกิจกรรมกลุ่มย่อย มีความตื่นตัวมากขึ้น พนักงานจะพยายามช่วยคิดกันว่าทำอะไรได้บ้างที่จะสามารถช่วยอนุรักษ์พลังงานได้ บุคลากรภายในองค์กรมีจิตสำนึกเรื่องการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ผลพลอยได้อีกอย่างคือวัฒนธรรมองค์กรเปลี่ยนไป พนักงานพูดคุยกันมากขึ้นอย่างเป็นมิตร บรรยากาศในการทำงานดีขึ้นทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้นอีกเช่นกัน

4. ขั้นตอนดำเนินการ

4.1 กำหนดบทบาทผู้บริหารและคณะกรรมการด้านอนุรักษ์พลังงาน

ในการส่งเสริมการทำกิจกรรมกลุ่มย่อยในหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมที่ดีให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มย่อยเป็นสิ่งจำเป็น ดังนั้นผู้บริหารสูงสุดควรจัดเตรียมสิ่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ผู้บริหารต้องมีการประกาศนโยบายที่จะสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มย่อย
- จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะกิจ (คณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน) หรือทีมที่จะช่วยสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มย่อย
- จัดตั้งระบบการบริหารงานกิจกรรมกลุ่มย่อยในหน่วยงาน



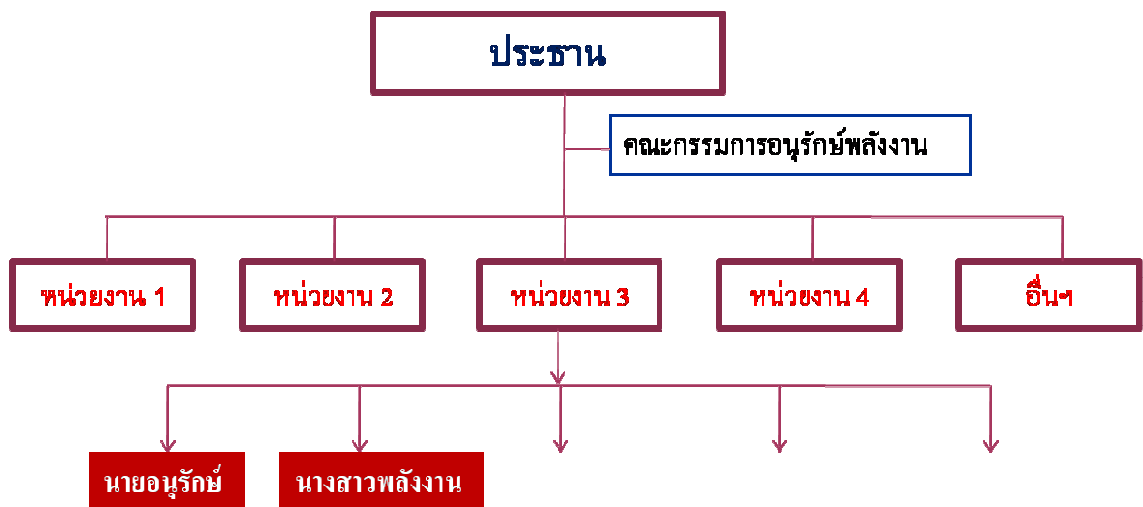
- จัดทำแผนปฏิบัติประจำปีสำหรับการดำเนินงานกิจกรรมกลุ่มย่อย
- จัดเตรียมสถานที่สำหรับประชุม ปรึกษาหารือ ให้คำแนะนำ และนำเสนอผลงาน
- จัดตั้งระบบการให้รางวัลแก่พนักงานที่ทำผลงาน
- จัดตั้งระบบการรายงานตั้งแต่การรับแจ้งเรื่องที่จะทำ จนถึงรายงานผลการดำเนินงาน
- จัดตั้งระบบการประเมินผลที่ยุติธรรม
- จัดตั้งระบบการให้ความช่วยเหลือสนับสนุน รวมทั้งระบบการให้การ ฝึกอบรมแก่พนักงาน



วิธีการ : จัดอบรมผู้บริหารและคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน พร้อมทำ Work shop ทีมสนับสนุนกลุ่มย่อย ประกอบด้วย 4 คณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานมอบหมายหน้าที่เพื่อประชุมครั้งต่อไป

4.2 การจัดทำโครงสร้างและแบ่งกลุ่มย่อย (SGA)

หลักการของการตั้งทีมกลุ่มย่อย (SGA) คือ การแบ่งกลุ่มตามพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยขนาดของกลุ่มจะขึ้นอยู่กับขนาดของหน่วยงานนั้นๆ แต่ไม่ควรมีขนาดใหญ่เกินไป โดยปกติจำนวนสมาชิกไม่ควรเกิน 5-15 คน ที่สำคัญคือ ต้องมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้สมาชิกทุกคนในกลุ่มได้มีบทบาทและมีส่วนร่วมในกิจกรรม โดยมุ่งเน้นอุปกรณ์ที่ใช้ไฟฟ้าหรือเครื่องจักรที่ตนเองรับผิดชอบ และใช้งานเป็นประจำ

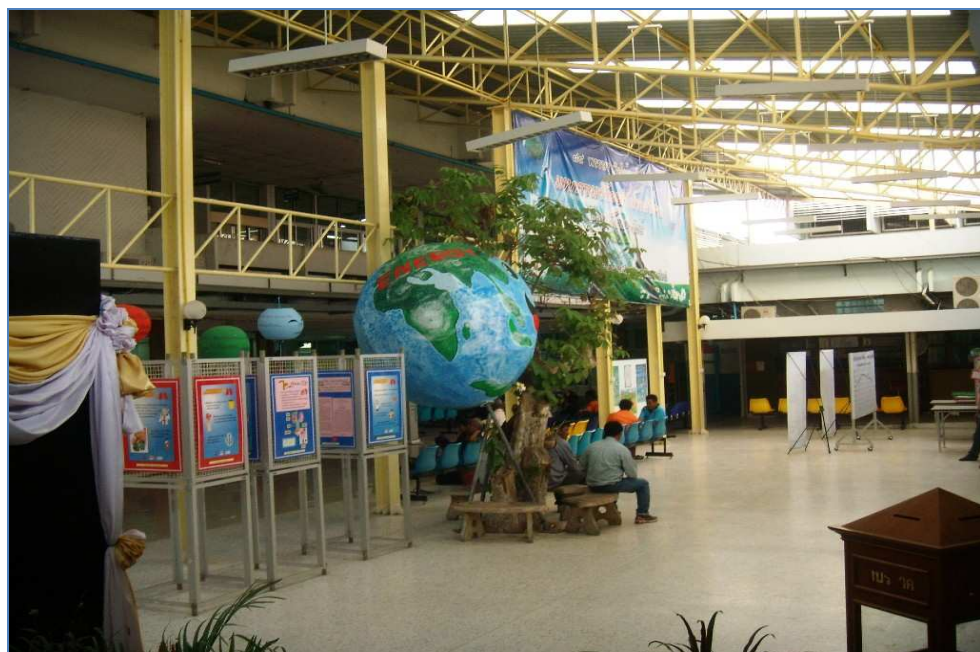


วิธีการ : ประชุมร่วมกับคณะกรรมการทีมอบรมวิชาการและทีมเทคนิค เพื่อกำหนดโครงสร้างกลุ่มย่อยและพื้นที่กลุ่มตลอดจนประเมินงบประมาณที่ใช้ของทั้ง 2 ทีม และกำหนด Action Area ได้ทั้งหมด

4.3 การเปิดตัวโครงการและประกาศนโยบายการอนุรักษ์พลังงานกิจกรรมกลุ่มย่อย (SGA)



รูปแสดง ตัวอย่างการเปิดตัวโครงการ



รูปแสดง ตัวอย่างการเปิดตัวโครงการ

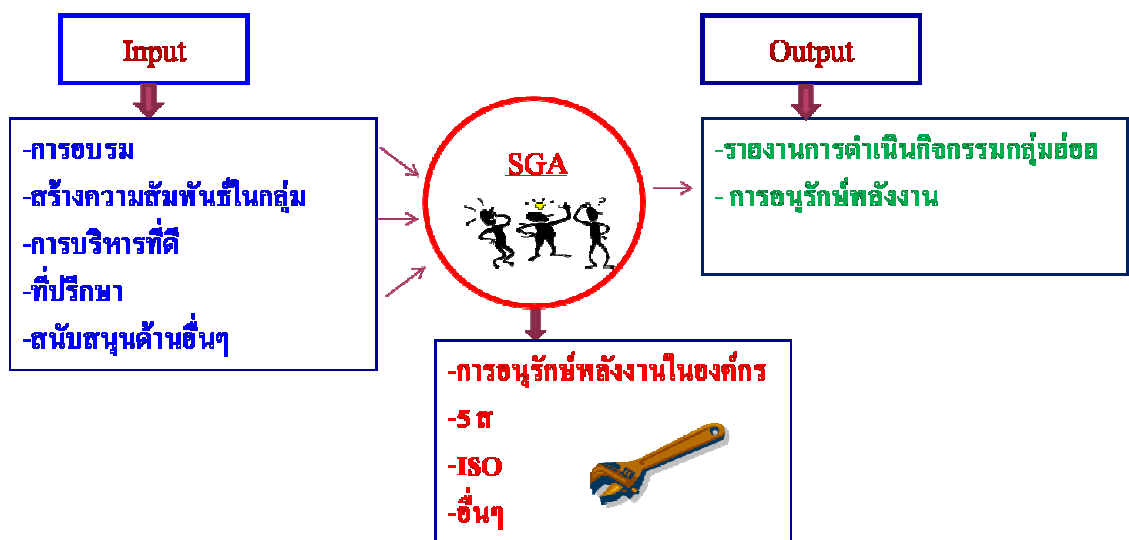
วิธีการ : ประชุมร่วมกับคณะทำงานทีมประชาสัมพันธ์ เพื่อกำหนดชี้แจงให้พนักงานในองค์กร รับทราบการทำกิจกรรมกลุ่มย่อย และแจ้ง Action Area ของแต่ละคน ตลอดจนงบประมาณที่ใช้ ในการเปิดตัวโครงการ

4.4 ประชุมตัวแทนกลุ่มย่อยและแจ้งพื้นที่รับผิดชอบ

การทำกิจกรรมกลุ่มย่อย สมาชิกทุกคนจะถูกกระตุ้นให้คิด แสดงความคิดเห็น และตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยใช้ข้อมูลและความเป็นจริงพื้นฐานของพื้นที่ในการพิจารณา โดยสำรวจอุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องจักร อุปกรณ์สำนักงานทั้งหมดที่มีอยู่ในพื้นที่ตนเองรับผิดชอบ ซึ่งประเด็นที่ควรต้องพิจารณา ประกอบด้วย ขนาด จำนวน บริเวณการใช้งาน ลักษณะการใช้งาน สภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ชั่วโมงการใช้งานต่อวัน เพื่อประเมินถึงสภาพการใช้พลังงานในปัจจุบันของพื้นที่ และสามารถคาดการณ์ว่ามีอุปกรณ์เกินความจำเป็นหรือไม่ เพื่อคัดเลือกกิจกรรมที่เหมาะสมและเป็นปัญหาของกลุ่มอย่างแท้จริง

วิธีการ : จัดอบรมตัวแทนกลุ่มย่อย 1 ชั่วโมง เพื่อให้แนวทางปฏิบัติสำหรับกลุ่มย่อยนำไปใช้ในกิจกรรม และมอบหมายงานในพื้นที่ของกลุ่มย่อยตามข้อตกลงต่างๆในกลุ่ม แจกแบบบันทึกสำหรับตัวแทนกลุ่มย่อย

4.5 การอบรมให้ความรู้และมาตรการอนุรักษ์พลังงานสำหรับกลุ่มย่อย อบรมการสำรวจอุปกรณ์ที่ใช้พลังงานกลุ่มย่อยและ สำรวจมาตรการอนุรักษ์พลังงานของกลุ่มย่อย การอบรมเรื่องการประหยัดพลังงานในอุปกรณ์ต่าง ๆ จะทำให้เกิดความเข้าใจในการใช้งานและบำรุงรักษา



วิธีการ : อบรมพื้นฐานการอนุรักษ์พลังงาน แยกตามลักษณะการทำงานของแต่ละกลุ่ม เช่น เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายผลิตเป็นต้น และแจกแบบบันทึกกิจกรรมเฉพาะกลุ่ม เพื่อเสนอแบบของแต่ละกลุ่มย่อย

4.6 คัดเลือกมาตรการอนุรักษ์พลังงาน Work Shop กลุ่มย่อย 5-10 นาทีต่อกลุ่ม (แยกตามพื้นที่)



วิธีการ : ร่วมกับคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานตรวจเยี่ยมเพื่อเข้าพบ และให้คำปรึกษาสำหรับกลุ่มย่อยทุกกลุ่ม และให้คำปรึกษาในรายละเอียดตามแผนที่ส่งให้คณะกรรมการทีมเทคนิค

4.7 จัดกิจกรรมประกวดความคิดสร้างสรรค์กลุ่มย่อย



วิธีการ: ประชุมร่วมกับคณะกรรมการทีมประชาสัมพันธ์เพื่อวางแผนในการจัดทำกิจกรรมในการรณรงค์ เพื่อประกวดแข่งขันของกลุ่มย่อยก่อนเริ่มโครงการ

4.8 เริ่มกิจกรรมกลุ่มย่อยและประเมินผล

โครงการจะมีการประกาศเริ่มโครงการและการประเมินผลของแต่ละกลุ่มย่อย เพื่อเป็นการกระตุ้นความสำเร็จ และให้รางวัลแก่ทีมชนะเลิศด้วย

วิธีการ : ประชุมร่วมกับคณะกรรมการทีมประเมิน เพื่อหาวิธีคัดเลือกทีมชนะเลิศ และกำหนดรางวัลจากคณะกรรมการทีมประชาสัมพันธ์

4.9 วิเคราะห์ภาพรวมการใช้พลังงานจากสถิติการใช้พลังงาน

ภายหลังดำเนินโครงการในกลุ่มย่อยทีมเทคนิคจะต้องประเมินภาพรวมองค์กร เพื่อประเมินผลประหยัดในรอบเดือน

วิธีการ : ประชุมร่วมกับคณะทำงานภายหลังเริ่มดำเนินการอนุรักษ์พลังงานกลุ่มย่อย 1 เดือน เพื่อประเมินผลที่เกิดขึ้น ทางด้านภาพรวมในด้านเทคนิค และในด้านความสามัคคี